

سوالات رایج درباره سیستم ارجاع نظارت

۱. کلیات امتیازدهی در سیستم ارجاع نظارت بر چه مبنایی صورت گرفته است؟

امتیاز مبنا برای همه اعضا ۲۰۰۰۰ و امتیاز سابقه از صفر تا ۶۰۰۰ امتیاز است. این دو امتیاز به همراه تعدادی ضرایب امتیاز نهایی را تشکیل میدهند که مهمترین ضریب کارکرد افراد میباشد. امتیازبندی اعضا به شکلی صورت گرفته که یک عضو پایه یک (با سابقه بالا) پس از اخذ چند کار گروه ب امتیازی درحد پایه ۳ (با سابقه کم) پیدا میکند تا امکان رقابت بین آنها فراهم شود. طبیعی است دو عضو پایه ۱ و پایه ۳ در صورت سابقه برابر امتیاز یکسانی هم دارند که البته چون فقط برای رقابت در اخذ کار گروه ب با هم مقایسه میشوند این برابر بودن به عدالت نزدیکتر است و البته برای کارهای ج و د اصلا پایه ۳ امکان مشاهده این کارها را ندارد.

۲. چه مواردی در سیستم ارجاع نظارت، باعث کاهش امتیاز ناظران میشود؟

- ثبت پروژه نظارت در ظرفیت اشتغال
- حذف ضریب مشارکت مجمع پس از گذشت یک سال از تاریخ اعمال
- اعمال ضریب عملکرد در اثر کوتاهی ناظر در نظارت یا عدم رعایت قوانین نظام مهندسی

۳. چه مواردی در سیستم ارجاع نظارت، باعث افزایش امتیاز ناظران میشود؟

- روزانه امتیاز بسیاز ناچیزی (کمتر از یک امتیاز) به علت اضافه شدن تعداد روزهای سابقه به همه اضافه میشود
- حذف ضریب کاهشی عملکرد پس از پایان یافتن مدت زمان جریمه کاهش امتیاز

۴. چرا امتیاز یک عضو پایه ۳ ممکن است بیشتر از پایه ۱ باشد؟

پارامترهای زیادی در تعیین امتیاز نهایی مؤثرند. عوامل در شرایط یکسان امتیاز پایه ۱ بیشتر از پایه ۳ میباشد که البته براساس سابقه تعیین میشود. با توجه به این که ضریب اصلی که باعث کاهش امتیاز میشود ضریب کارکرد میباشد، در صورتی که یک شخص با پایه یک در سال قبل حدود ۶۰۰۰ متر کار نظارت زده باشد، امتیاز وی عددی کمتر از ۲۴۰۰۰ خواهد بود و در این حالت ممکن است یک نفر پایه ۳ که کارکرد سال قبل وی کم است، امتیاز بیشتری داشته باشد.

۵. چرا کاهش امتیاز در صورت اخذ نظارت اینقدر زیاد است؟

کاهش امتیاز به صورت درصدی لحاظ گردیده است، ضمن این که برای نظارت دو ضریب کاهشی داریم یکی

ظرفیت و دیگری تعداد کار که بعداً به مترائز تبدیل گردید. یکی از نکاتی که در این کاهش امتیاز دیده شده امکان رقابت پایه ۳ با پایه ۲ و پایه ۱ در اخذ کارهای گروه ب است که در سوال اول نیز تشریح شد.

۶. برای کیفی شدن نظارت چه تمهیدی پیش بینی شده است؟

برای کیفی شدن نظارت و میدان دادن به ناظرانی که وظایف خود را به موقع و درست انجام میدهند و کم رنگ کردن حضور ناظرانی که کیفیت نظارت آنها پایین بوده و حضور مؤثری نیز ندارند، ضربی به نام ضریب عملکرد در نظر گرفته شده است. این ضریب براساس عملکرد ناظران در عمل به قوانین نظام مهندسی، گزارشهای ناظر مضاعف سازمان و نظر نهایی سازمان اعمال گردیده و باعث کیفی شدن ارجاع نظارت خواهد شد.

۷. دلیل عدم مشاهده تمامی یا برخی پروژه ها در کارتابل شخصی چیست؟

یک از دلایل زیر باعث میشود که یک یا همه پروژه ها در کارتابل مشاهده نشود: الف- عدم ثبت آماده به کاری ب- عدم انتخاب گروه ساختمانی در هنگام ثبت آماده به کاری ج- پایان اعتبار پروانه اشتغال د- مترائز کار مورد نظر بیش از ظرفیت اشتغال شخص باشد.

۸. حداکثر در چند کار میتوانیم کاندیدا شویم؟ آیا محدودیت دیگری هم وجود دارد؟

همزمان میتوان در هفت کار کاندیدا شد. محدودیت دیگر حداکثر تعداد پیامک در طول یک روز است که برای کاندیدا شدن هفت عدد و برای لغو کردن هفت عدد میباشد.

۹. فرآیند انتخاب مهندس ناظر از لیست دقیقاً چگونه است؟

سیستم ارجاع با پایان یافتن مهلت کاندیدا شدن در هر پروژه آن را از کارتابل همه مهندسان بر میدارد. این پروژهها به ترتیب زمان ستون آخرین مهلت کاندیدا شدن یک به یک ارجاع میشوند. یک پروژه در هنگام ارجاع دارای لیستی از آخرین نفرات کاندیدا شده میباشد که در آخرین لحظات میتوان انتظار داشت که این پروژه به بالاترین نفر لیست که بیشترین امتیاز را دارد ارجاع می شود که معمولاً نیز همین گونه است. ولی برنامه هنگام ارجاع یک بار دیگر امتیاز نفرات داخل لیست را محاسبه میکند زیرا احتمال تغییر امتیازات وجود دارد. مثال اگر در پروژه های ارجاعی چند لحظه قبل پروژه ای به شخصی ارجاع شود محل آن شخص در لیست پروژه فعلی تغییر میکند.

۱۰. اگر شخصی در چند پروژه مختلف، نفر اول باشد آیا همه آن کارها به او خواهد رسید؟

با توجه به توضیحات سوال قبل این امر ممکن است ولی احتمال آن کم است. وقتی شخصی در چند پروژه کاندیدا است ابتدا ناظر پروژه با زمان ارجاع زودتر (هیچ ارتباطی به ترتیب کاندیدا شدن شخص ندارد) با توجه به لیست

کاندیدها و امتیاز مربوطه مشخص میشود. به این ترتیب کار اول به آن شخص ارجاع میشود. برای ارجاع کار بعدی امتیازات مجدداً محاسبه میشود که در اینجا با توجه به این که امتیاز شخص کاهش یافته است فقط در صورتی کار دوم نیز به وی خواهد رسید که هنوز در صدر لیست کاندیدها از نظر امتیاز قرار گرفته باشد.

۱۱. فرآیند کاندیدا شدن تا انتخاب مهندس و ارسال پیامک چقدر طول میکشد؟

با توجه به این که فرآیند انتخاب ناظر نباید وقت زیادی از سیستم را اشغال کند، فرآیند انتخاب در زمانهای یک ساعته و ارسال پیامک نیز به همین ترتیب به صورت سریال انجام میپذیرد. این است که انتخاب مهندس ناظر و ارسال پیامک دو تا سه ساعت بعد از اتمام زمان پروژه انجام میگردد. البته اطلاع از نام مهندس منتخب هر پروژه قبل از پیامک بر روی کار تابل تمام افرادی که در آن پروژه کاندیدا شدهاند درج میگردد.

۱۲. آیا هیچ استثنایی برای انتخاب ناظر خارج از سیستم ارجاع وجود دارد؟

در حال حاضر و از هیچ تبصره یا استثنایی برای انتخاب ناظر، خارج از سیستم ارجاع وجود ندارد.

۱۳. پروژه های بزرگ که زیربنای آنها بیش از ظرفیت یک ناظر باشد چگونه تقسیم میشوند؟

این پروژهها به نفرات اول، دوم و ... لیست تا زمانی که به حد کافی برسد و به تناسب امتیاز آنها تقسیم خواهد شد.

۱۴. ضریب ظرفیت سال قبل افراد جدیدالورود بر چه مبنایی محاسبه میشود؟

برای افراد جدیدالورود این ضریب مقدار مبهمی دارد چون سال قبل نه ظرفیتی داشتهاند و نه کار کردی. در واقع به صفر نزدیک است.

۱۵. بزرگترین مزیت سیستم ارجاع استان نسبت به سایر استانها چیست؟

شفافیت در ارجاع و انصراف حداقل به خاطر اختیار انتخاب پروژه ها توسط ناظران، دو مزیت بسیار بزرگ نسبت به نرم افزارهای سایر استانها است.

شفافیت: تمامی افراد در هنگام کاندیدا شدن قابلیت مشاهده امتیاز یکدیگر به اسم را دارند و تمامی مهندسان بدون استثنا از همین سیستم پروژه اخذ میکنند. ضمن این که جهت شفافیت بیشتر، امکان جستجوی پروژه ها و مهندسان ناظر مربوطه در سامانه فراهم گردیده است.

۱۶. برای رفع ابهام در انتخاب افراد کاندیدا شده چه پشتوانه‌های در سامانه ایجاد شده است؟

با توجه به این که امتیازات دارای پارامترهای مختلف بوده و مهندسان استان نیز به طور دقیق، جزئیات امتیازدهی و تقسیم کارها را رصد مینمایند به منظور پاسخ گویی و شفافیت کامل از همان ابتدا شروع به کار نرم افزار، اطلاعات مربوط به پروژه ها، کاندید شده ها، لغو کاندیدها، به همراه ساعت دقیق هر یک و همچنین تمامی پیامکها ذخیره شده و راه را برای برخی افراد که با ادعای ناصحیح سعی در زیر سؤال بردن سیستم را داشتند، بست. و البته با

روشنگری برای برخی مهندسان که ایجاد شبهه برایشان شده بود باعث استحکام سیستم در این آشفته بازار و تقویت اعتماد بسیاری از مهندسان دلسوز به نظام مهندسی گردید.

۱۷. ارجاع اجباری چیست؟

اگر پروژه ای هیچ کاندیدایی نداشته باشد یک روز دیگر و تا سه بار تمدید و در نهایت در صورت نداشتن کاندیدا ارجاع اجباری میشود.

۱۸. آیا امکان انصراف از پروژه ارجاع نظارت امکان پذیر است؟

بله و در صورت انصراف با کاهش ده درصدی ضریب عملکرد امتیاز ناظر کاهش مییابد و کار به نفر بعدی لیست کاندیداها ارجاع میشود.

۱۹. آیا برای اخذ یک پروژه خاص (مثال مربوط به اقوام) از سیستم ارجاع، راهی وجود دارد؟

خیر، به هیچ وجه امکان این کار وجود ندارد زیرا این استثنائات در نهایت موجب به وجود آمدن تبصره های بعدی و مسیرهای فرار از قانون خواهد شد.

۲۰. آیا ارتقا به پایه بالاتر باعث افزایش امتیاز میشود؟

ارتقا برای یک عضو باعث افزایش ظرفیت اشتغال میشود که این عدد فقط در یک فرمول آن هم ضریب ظرفیت سال جدید تأثیر دارد. لذا با توجه به فرمول ارتقا باعث میشود افت امتیاز شخص کمتر شود.

۲۱. چگونه میتوان میزان کاهش امتیاز را قبل از اخذ یک پروژه طراحی یا نظارت، به طور دقیق حساب کرد؟

یک فایل اکسل در قسمت تازههای سایت مخصوص محاسبه امتیاز قرار داده شده که پس از دانلود براساس راهنمای مربوطه در همان فایل عمل نموده و بهراحتی میتوان صحت امتیاز و میزان امتیاز پس از اخذ کارهای دلخواه را مشاهده کرد.

۹) دیگر نکات

- دوره ثبت آماده بکاری توسط سازمان تعیین می گردد. بعنوان مثال ۱۳۹۴/۰۱/۰۱ تا ۱۳۹۴/۱۲/۲۹
- مهندسی آماده بکاری خود را ثبت می کند که قصد انجام کار نظارت را در دوره ی تعیین شده دارد.
- در هنگام ثبت آماده بکاری ثبت اطلاعات بیمه و سریال شناسنامه اجباری ست. این اطلاعات جهت تکمیل پرونده مورد نیاز است و در نحوه ی امتیازدهی تأثیر ندارد.
- کد امنیتی که توسط سامانه به شماره همراه شما پیامک می شود، کدی یک بار مصرف بوده و صرفاً جهت احراز هویت و امنیت استفاده می گردد.

- توجه کنید :

پایه نظارت	گروه مجاز جهت ثبت آماده بکاری
یک	الف ، ب ، ج ، د
دو	الف ، ب ، ج
سه	الف ، ب

گروه	تعداد سقف	متراژ مجاز
الف	۱-۲	حداکثر زیربنای ۶۰۰ متر مربع
ب	۳-۵	حداکثر زیربنای ۶۰۱ تا ۲۰۰۰ متر مربع
ج	۶-۱۰	حداکثر زیربنای ۲۰۰۱ تا ۵۰۰۰ متر مربع
د	۱۰ به بالا	بیش از ۵۰۰۰ متر مربع

- مهندس باید گروهی را انتخاب کند که مایل به انجام کار نظارت در آن گروه می باشد.
- کاندید شدن / نشدن یک کار کسر امتیاز یا افزایش امتیاز برای مهندس ندارد.
- اگر امتیاز مهندس مناسب کار باشد و انتخاب شود از طریق پیامک به وی اطلاع رسانی می گردد.
- انتخاب مهندس فقط از بین کاندید شده ها انجام می گردد.
- بررسی مداوم سامانه جهت دریافت کار بر عهده مهندس است.
- یک مثال : فرض کنید سه کار در سامانه مهندسیین وجود دارد ، که بر روی هر سه کار تنها دو مهندس کاندید شده اند پس هر سه کار بین این دو مهندس ارجاع داده می شود چرا که مهندسیین دیگر باید سامانه را بررسی نمایند.
- یک مثال : اگر پایه نظارت مهندس ۳ باشد ساختمان ۶ سقف را بر روی سامانه خود نخواهد دید چرا که نظارت ساختمان ۶ سقف برای مهندس پایه یک یا دو مجاز است.
- اگر مهندسی بر روی کاری کاندید گردد و سامانه مهندس با امتیاز بالا را انتخاب کند سپس مهندس بنا به دلایلی انصراف خود را از انجام کار اعلام نماید با کسر امتیاز از این مهندس ، کاندید بعدی با بالاترین امتیاز خودکار انتخاب می گردد.
- هیچ کاری در هیچ شرایطی خارج از سامانه ارجاع نظارت انتخاب ناظر نمی شود و مهندسیین در صورت مشاهده ، با داشتن مدرک مستند می توانند از لحاظ قانونی اقدام نمایند.
- تمامی موارد دخیل در امتیاز دهی و روش کار سامانه با قوانین منطبق است.